ENSAYO

Zarly Y. Ariza

Liderazgo para el Cambio

Doc. Román Eduardo Sarmiento

Universidad Autónoma de Bucaramanga

16 de octubre del 2020

ÍNDICE

Portada……..…...….1
Índice……...…2
Ensayo ……...…….....3
Referentes bibliográficos……6

La importancia de un líder en la organización

Ariza Oviedo, Zarly

Resumen

Las habilidades de autoconocimiento determinan el proceso de formación de un líder exitoso debe comenzar por sí mismo, por un manejo profundo de sus emociones y un conocimiento de sus capacidades, así como el reconocer honestamente sus limitaciones, lo le da una fuerza interior, una autoconfianza en lo que es y lo que tiene, que se refleja claramente hacia afuera y se manifiesta en su relación con los demás, dándole credibilidad y generando confianza en los que le rodean.

Palabras claves: Liderazgo, autoconocimiento, exito, visión**.**

Relación de Inteligencia emocional y autoconocimiento

El desarrollo de habilidades de autoconocimiento está relacionado a la visión en la evolución de un propósito. Muchos estudios sobre autoconocimiento han confirmado que las personas intelectualmente más brillantes no suelen ser las que más éxito tienen, ni en los negocios ni en su vida privada. En los últimos años el cociente emocional (CE), se ha venido a aceptar ampliamente como una expresión abreviada del equivalente en inteligencia emocional al consciente intelectual es decir sus diferencias se atribuyen a factores de autoconocimiento más que habilidades cognitivas "la *inteligencia emocional desempeña un papel cada vez más importante en los niveles superiores de la organización, donde las diferencias en destrezas técnicas son insignificantes. En otras palabras, cuanto más alto sea el puesto de un profesional estrella, más se podrá atribuir su eficacia a sus capacidades de inteligencia emocional."* Goleman Daniel. Una de las características fundamentales de un líder competente y de éxito es la de autoconocimiento el líder debe conocer su ser; identificar sus fortalezas y a partir de allí priorizar sus necesidades de formación y mejora para luego adquirir un equipo de trabajo que lo complemente. teniendo capacidad de influir en su grupo de trabajo de tal manera que cada uno de ellos crean en él generando así confianza y motivación a su equipo. Por otra parte, el liderazgo implica tener visión y la capacidad de trazar metas y objetivos alcanzables; para llegar a cumplir las metas es necesario

reconocer las capacidades de cada integrante de su equipo y así obtener un resultado eficaz del horizonte propuesto.” *aquellos líderes que llevan las compañías de buenas a grandiosas comenzarían con la visión y la estrategia. En vez de ello, se ocuparon, en primer lugar, de las personas y, en segundo lugar, de la estrategia.”* **Jim Collins**

El valor del autoconocimiento en líder exitoso

Una de las competencias básicas y más importante que un líder debe tener es el autoconocimiento según algunos autores como el filósofo chino Lao Tze también habla con sabiduría sobre el liderazgo de sí mismo: “*Quien vence a los otros, es fuerte. Quien se vence a sí mismo, es poderoso”.* El filósofo griego Platón expresa que *“la primera y gran victoria es conquistarse a uno mismo”*. Así mismo el autor y consultor organizacional Stephen Covey dice: *“Las victorias privadas preceden a las victorias públicas”* El líder debe adquirir conocimiento de su yo, esto implica tenerla capacidad de reconocimiento de que lo caracteriza, de sus cualidades y defectos de sus limitaciones, necesidades, aficiones y temores; el autoconocimiento requiere de análisis, reflexión, experiencias y por ende de tiempo que le permita la asimilación y aceptación de sus capacidades. EL autoconocimiento tiene varias fases: la autopercepción que es la capacidad de percibirse como individuos de un conjunto de cualidades y características diferenciadoras. La autoobservación implica el reconocimiento de las conductas, de las actitudes y las circunstancia que lo rodean, autoestima se refiere a la valoración que cada quien siente hacia sí mismo, auto aceptación es la capacidad de aceptarse tal y como es; entonces el crecimiento de líder está en el desarrollo del entendimiento de sus capacidades y limitaciones el cual se ve reflejado de adentro hacia afuera brindando confianza y aceptación a su alrededor.

Virtudes de un líder de alto nivel

El líder necesita tener visión y la capacidad de generar metas y objetivos para luego poder estructurar a su grupo de trabajo y alcanzar eficientemente las metas propuestas teniendo un gran equipo que lo complemente según Jim Collins *“Demuestra una determinación inquebrantable en hacer lo que haga falta de hacer a fin de obtener los mejores resultados a largo plazo, no importándole la dificultad para conseguirlo”.* Una

empresa grandiosa tiene a un ejecutivo capaz de dirigir este proceso con cualidades destacables en su personalidad como la humildad personal y la tenacidad estas características permiten actuar con determinación silenciosa y modesta, no pensando en él sino en lo que le conviene a la empresa.

Entonces, la competencia del Autoconocimiento en el líder es clave y fundamenta el desarrollo de su capacidad de liderazgo, por lo que es muy importante comenzar a trabajarla y reflexionar sobre sus capacidades, para construir y consolidar su potencial y lograr un mejor desempeño con sus equipos de colaboradores, es decir, para ser un verdadero Líder nivel 5 debe ser un visionario que se responsabiliza de sus decisiones desde un punto de vista humilde para poder guiar a sus organización y todos los miembros de la empresa que la compone.

Referencias bibliográficas.

Goleman Daniel 2004 ¿Qué hace a un líder? Harvard Business Review.

Collins Jim 2001 Liderazgo nivel 5 El triunfo de la humildad y de la voluntad (tenacidad)

Arana Arnoldo 2012 el valor del autoconocimiento del líder recuperado https://glcconsulting.com.ve/articulos/Articulo_El%20valor%20del%20Autoconocimiento%20del%20Lider__Arnoldo%20Arana_2.pdf

Alcaraz Rafael 2017 Liderazgo para el Éxito: Autoconocimiento del Líder recuperado de https://www.researchgate.net/publication/314152163_Liderazgo_para_el_Exito_Autoconocimiento_del_Lider

LA INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADA AL LIDERAZGO Y A LAS ORGANIZACIONES Robert K. Cooper, Ph.D. Ayman Sawaf https://contaduriagral.rionegro.gov.ar/download/archivos/00002738.pdf